

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2024-038 mellom

FAGFORBUNDET

på den eine side

og

NHO SERVICE OG HANDEL

på den annen side

rundt Tariffrevisjonen 2024 – Frisøroverenskomsten

Den 3. og 4. juni 2024 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale i Akersgaten 45, Oslo under leiding av meklar Elisabeth Stenwig.

Til stades for partane:

Fagforbundet:

Ingunn Reistad Jacobsen, Vivian Jacobsen, Magnus Langstrand, Hanne Elisabeth Kolby, Helge Fossheim Sørli, Jeanette Bjørnstøl Tashev, Terri-Leigh Skjæveland, Kaja Aga Gaarder, Monica Syvertsen, Ingvild Hunsrød, Kari Nygård og Fredrik Lygre.

NHO Service:

Sigbjørn Mygland, Anna Hjelle, Elisabeth Arctander, Anne Mari Halsan, Espen Sævold, Linn Veronica Hansen, Lars Terje Skjæveland, Camilla Høgoy Hellesteth, Glenn-Arild Skogvoll Veiby, André Auster, Julie Rismoen, Gunn Inger Hansen og Karin Krigsvoll Stenersen.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå Fagforbundet motteke 10. mai 2024
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans datert 10. mai 2024
3. Kravet frå fagforbundet om at mekling blir avslutta datert 29. mai 2024
4. Diverse dokument

Meklinga fann stad i fellesmøte og særsmøter.

Meklaren la fram forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.

Begge partar tilrådde forslaget og vil sørja for relevant saksgang vidare.

Svarfrist vart sett til 25. juni 2024 kl. 12:00

Meklinga vart avslutta kl. 10:45.



Elisabeth Stenwig

MEKLERENS FORSLAG

i sak 2024-038 mellom

FAGFORBUNDET

på den ene side

og

NHO SERVICE OG HANDEL

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2024 – Frisøroverenskomsten

I

Overenskomsten endres slik:

- **§ 4.1 Arbeidstid endres slik:**

"[...] Gjennomsnittsberegning av arbeidstid kan avtales *skriftlig*, jf. AML § 10-5."

- **§ 5.1 Tillegg for ubekvem arbeidstid endres slik:**

"Faglærte, ufaglærte og lærlinger som skal arbeide etter henholdsvis kl. 19:00 på hverdager og kl. 15:00 på lørdager ~~tilstås~~ *betales* et ekstra tillegg *til annen lønn* per time, jf. lønndefinisjon i ~~§ 6~~ § 7.7.

Tilleggene for ubekvem arbeidstid skal reguleres med konsumprisindeksen, ved oppgjøret ~~2022 2024~~ endres satsene til: kr 40,00 45,00 per time for faglærte og ufaglærte frisører og kr ~~32,00~~ 36,00 per time for hjelpearbeidere og lærlinger."

- **§ 6 Overtidsarbeid:**

Pkt. 6.1 og 6.2 bytter plassering, slik at ny tekst blir:

"[...]"

6.1 Ferdigekspedering av kunder etter arbeidstid, summert for hver uke 50 % tillegg

6.2 De 2 første timer 50 % tillegg

"[...]"

- **§ 6 Overtidsarbeid:**

Følgende tekst strykes:

"**Lønnsdefinisjon:** Som lønn regnes den enkelte ansattes grunnlønn og provisjon."

- **§ 7 Lønnsbestemmelser**

Minstelønssatsene heves som følger:

7.1 Følgende minstelønssatser gjelder fra ~~1.6.2022~~ 1.4.2024:

7.2 Frisøransatt uten svennebrev: Heves med kr 9,- per time

7.3 Frisør med norsk svennebrev eller EU-sertifikat:

Mellom 0 og 2 års ansiennitet i faget: Heves med kr 11,- per time

7.4 Mellom 2 og 5 års ansiennitet i faget: Heves med kr 15,- per time

7.5 Mellom 5 og 10 års ansiennitet i faget: Heves med kr 16,- per time

7.6 Mer enn 10 års ansiennitet i faget: Heves med kr 16,- per time

Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 7,00 for alle med virkning fra 1.4.2024. Hevingene av minstelønssatser etter § 7 ovenfor inkluderer det generelle tillegget.

Det generelle tillegget sikres gjennom en økning av fast lønn eller som en økning i priser som sikrer økning av provisjonslønnen tilsvarende det generelle tillegget. Bedriften skal redegjøre *skriftlig* for medlemmene i virksomheten hvordan det generelle tillegget er gitt. *Inntil prisene reguleres, slik at det generelle tillegget er ivaretatt, betales det generelle tillegget per arbeidede time som et rent kronetillegg.*

*Nytt punkt 7.7: **Lønnsdefinisjon:** Som lønn regnes den enkelte ansattes grunnlønn og provisjon."*

- **§ 9.5 Lønnsbestemmelser for lærlinger endres slik:**

"Alle utdanningsløp ~~Andre varianter med fradrag i læretid og praksistid,~~ regnes ut fra målet/sluttdato, svenneprøve eller 5 års praksis."

- **§ 9.9 Lønnsbestemmelser for lærlinger endres slik:**

"Arbeidsgiver gir fri med lønn for å ta svennebrev og tverrfaglig prøve i frisørfaget. Dette gjelder selve eksamensdagen."

Arbeidsgiver gir fri med lønn inntil én dag for tverrfaglig eksamen og inntil fire dager for nødvendige forberedelser og gjennomføring av svenneprøven etter Kunnskapsløftets 2020 (LK 20) læreplan."

- **§ 10.4 Lønn for helligdager og kurs**

Tittelen i § 10.4 endres slik:

Diatt-Kurs, etterutdanning, perfeksjonering og personalmøter

- **§ 11.2 endres slik:**

Hvis bedriften har mulighet for tilrettelegging, skal det utbetales ordinær lønn/provisjon, jf. lønnsdefinisjonen i § 6 § 7.7.

- **§ 13.1 Lokale drøftinger og forhandlinger endres slik:**

"De lokale parter avholder minst en gang per år lønnspolitisk drøftingsmøte som blant annet *skal* kan omfatte:

- erfaringer fra *eventuelle* tidligere lokale forhandlinger
- *eventuelle* kompetansegivende etter- og videreutdanning og kurs
- fremtidsutsikter og prisfastsetting
- økonomisk situasjon for bedriften
- hvis bedriften har lørdagsåpent, skal arbeidsgiver avtale fritidskompensasjon med de ansatte
- det skal føres protokoll fra møtene, med underskrift fra begge parter.

Denne listen er ikke uttømmende."

- **§ 13.2.2 Lokale forhandlinger endres slik:**

"Lokale forhandlinger skal være avsluttet innen den *01.10. 01.11.* hvert år, og det skal føres protokoll fra møtene med underskrift fra begge parter (jf. HA).

[...]

Bedrifter med tariffavtale skal innen 15. ~~november~~ *oktober* hvert år *sende inn protokoller fra rapporter resultatet av* lokale forhandlinger til NHO Service og Handel. *Tillitsvalgte sender protokoller til Fagforbundet Frisørenes Fagforening.*

NHO Service og Handel og Fagforbundet skal møtes innen 30.01 for en gjennomgang av resultatet fra lokale forhandlinger i tariffperioden, som et ledd i forberedelsene til hovedoppgjøret."

- **§ 17 Arbeidsmiljø og verneombud endres slik:**

" [...] I denne sammenheng vil partene arbeids aktivt for at også bedrifter med færre enn 10 5 ansatte følger lovens intensjoner om å ha verneombud. Bedrifter med mindre enn 10 5 ansatte som følger lovens bestemmelser om unntak fra dette, ~~har~~ *skal ha* skriftlig avtale om annen ordning som fornyes annethvert år.

Arbeidsgiver plikter å sørge for at man har et systematisk HMS-arbeid, og arbeidstaker plikter å sette seg inn i bedriftens internkontroll."

- **NY § 20.15 skal lyde slik:**

"Permisjon ved deltakelse i egne barns konfirmasjon."

- **§ 24 Varighet og reguleringsbestemmelse endres slik:**

"Denne overenskomst gjelder til 31.3.2024 2026. Videre gjelder den for ett – 1 – år av gangen, med mindre en av partene sier den opp skriftlig med to – 2 – måneders varsel.

[...]

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i Los representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon har framsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023 2025)."

- **"Til protokollen" endres som følger og nummeringen endres tilsvarende:**

- Protokolltilførsel 4 om utvalg om arbeidsplaner endres slik:

"Partene er enige om å gjenoppta utvalgsarbeidet om utarbeidelsen av en veileder om hvordan arbeidsplaner skal settes opp og praktiseres etter arbeidsmiljølovens bestemmelser. Veilederen skal presenteres på et felles seminar for både arbeidsgivere/daglige leder og tillitsvalgte. Arbeidet skal avsluttes innen 1. april 2023 15. september 2024."

- Protokolltilførsel 5 om utvalgsarbeid om lønnsmodeller strykes i sin helhet
- Protokolltilførsel 6 om artikkel/nyhetsbrev om ledige stillinger strykes i sin helhet
- Protokolltilførsel 7 om veileder om lokale lønnsforhandlinger strykes i sin helhet
- Ny protokolltilførsel 8 blir:

"Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal se på lønnsbestemmelsene for lærlinger i tariffperioden. Utvalget skal ha som målsetting å utarbeide et omforent forslag som skal være en del av forhandlingene i 2026."

- Ny protokolltilførsel 9 blir:

"NHO Service og Handel og Fagforbundet har et felles mål om å øke kunnskapen og kvaliteten på lokale lønnsforhandlinger i bransjen. Det påligger bedriftene og tillitsvalgte å føre reelle forhandlinger innen 1. oktober hvert år. NHO Service og Handel og Fagforbundet skal i tariffperioden ta initiativ til å gi informasjon om hvordan de lokale forhandlingene gjennomføres, blant annet ved å sende ut den omforente veilederen om lokale lønnsforhandlinger. Videre vil NHO Service og Handel ta initiativ til å arrangere bransjespesifikt kurs i lokale forhandlinger for frisørbransjen. Andre tiltak som kan bidra til å nå målet vurderes fortløpende."

- Ny protokolltilførsel 10 blir:

"Partene skal i tariffperioden vurdere hvordan kostnadsanslag skal kunne gjøres med mål om omforent grunnlag til tariffoppgjøret 2026."

- Ny protokolltilførsel 11 blir:

"Partene skal i perioden se på muligheter for og konsekvenser av dynamiske priser, samt bruk av kampanjer og lignende som påvirker ansattes provisjonslønn."

Andre bestemmelser

- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.
- Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.
- Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, tillegg for ubekvem arbeidstid mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

II

Øvrige krav tas ikke til følge