

PROTOKOLL

År 2024, den 14. juni ble NHO Service og Handel og Parat enige om endringer i Overenskomst for trafikkregulerende arbeider

Til stede:

Fra Parat: Turid Svendsen

Fra NHO Service og Handel: Karianne Ask

Partene er enige om følgende endringer i overenskomsten:

Det gis et generelt tillegg på kr. 9 fra 1. april 2024.

De nye minstelønssatsene som fremgår nedenfor, inkluderer det generelle tillegget.

Endringer i Del II (generell del) – *endringer i kursiv, sletting overstrykes*

2. Lønnsbestemmelser – endring av sats, endring av tekst i annet avsnitt

Minstelønssatser

	Pr time ved 37,5 t/uke
Trafikkmedarbeider	Kr 225,50
Øvet trafikkmedarbeider	Kr 239,50

Med trafikkmedarbeider forstås arbeidstaker som har kurs 1 «Arbeid på veg» og kurs 3 "Manuell trafikkdirigering".

Lønn for laglederfunksjoner

~~Hvor arbeidslaget arbeider på eget ansvar, skal lagleder ha en ekstragodtgjørelse på minst kr 15,00 pr time. Hvis laglederen fører dags og ukerapporter, skal godtgjørelsen være minst kr 18,00 pr time.~~

Med laglederfunksjon menes en trafikkmedarbeider på skiftet som foruten å lede laget fører eventuell skiltlogg, er stedsansvarlig og fører aktuelle rapporter og ellers utfører oppgaver iht. bedriftens til enhver tid gjeldende instruks for funksjonen. Godtgjørelsen pr. arbeidede time i laglederfunksjonen skal være minst kr. 20.-.

Matpenger

Arbeidstaker som har arbeidet ordinær arbeidstid og som blir tilsagt til overtidsarbeid samme dag, betales hvis mat ikke skaffes av oppdragsgiver eller arbeidsgiver – kr 107,- i matpenger dersom overtidsarbeidet varer minst 2 timer. Ved overtidsarbeid som vil vare utover 5 timer, betaler bedriften kr 107,- i tillegg til satsen på kr 107,- nevnt i første avsnitt.

6. Tillegg for arbeid natt og helg – endret første avsnitt

Ved arbeider som hovedsakelig finner sted om natten, skal det forhandles om et særskilt tillegg. Tillegget skal være minst 25% av ordinær timelønn.

9. Reise og oppholdsbestemmelser – nummerering og nytt punkt 9.3 og 9.4

Når nattopphold er nødvendig nummereres 9.1

Når nattopphold ikke er nødvendig nummereres 9.2

9.3 Pålagt bruk av egen bil

Den ansatte skal for egen regning dekke transport/ kjøring fra sitt bosted til bedriftens avtalte utgangspunkt.

Der oppmøte skal skje på avtalt arbeidssted, skal det forhandles mellom bedriftens og dens tillitsvalgte om kjøregodtgjørelse. Forutsetningen er at fremmøte på avtalt arbeidssted medfører økt reiseavstand med mer enn 10 km (hver vei) fra avtalt utgangspunkt. Dersom avstanden mellom arbeidstakers bosted og bedriftens avtalte utgangspunkt er kortere, har man ikke krav på kjøregodtgjørelse.

Dersom partene ikke kommer til enighet, skal arbeidstaker kompenseres per kilometer i tråd med statens satser for kjøregodtgjørelse. Avstandsbegrensningen i forrige avsnitt gjelder tilsvarende.

9.4 Lokale løsninger

Det kan inngås avtale lokalt med tillitsvalgt om andre ordninger enn det som fremgår av kapittel 9.

11. Varighet

Denne overenskomst trer i kraft 1.april 2024 og gjelder til 31. mars 2026 og videre ett år om gangen dersom den ikke av en av partene skriftlig sies opp med to måneders varsel

Reguleringsbestemmelser for 2. halvår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og YS, eller det organ YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i YS' hovedstyre, eller det organ YS bemyndiger, og NHOs Representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

Endringer i bilag

Bilag 13. HMS og arbeidsmiljø.

Arbeidstøy og vernefottøy

Alle arbeidstakere har rett til *tilpasset ordinært arbeidstøy til kvinner og menn der unisex-modell ikke er tilfredsstillende* og vernefottøy tilpasset arbeidet, og arbeidshansker etter behov. Arbeidstakere får ved ansettelsen nødvendig verneutstyr og som erstattes ved behov. Utlevering av arbeidstøy skjer ved ansettelsen.

Nytt arbeidstøy utleveres ved innbytte av utslitt. Arbeidstaker tilbakeleverer arbeidstøy og verneutstyr ved arbeidsforholdets avslutning. Arbeidstøy/regntøy/termoklær er bedriftens eiendom.

Tilføvelser til forhandlingsprotokollen:

- **Utvalgsarbeid knyttet til arbeidstid, kapittel 9, kompetansereform og mangfold**

Parat og NHO Service og Handel er enige om at Parat skal holdes løpende orientert om, og gis mulighet til å komme med innspill på, utvalgsarbeidene som er avtalt mellom NAF og NHOSH.

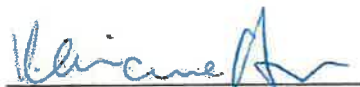
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.
- Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.
- Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg, nattillegg, fagbrevtillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.
- Vedtakelsesfrist settes til 14. juni 2024.

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

Oslo 14. juni 2024



Parat
Turid Svendsen



NHO Service og Handel
Karianne Ask

