

PROTOKOLL

9. mai 2022 ble det forhandlet mellom Handel og Kontor i Norge og NHO om revisjon av Standardoverenskomsten.

Til stede:

Fra Handel og Kontor i Norge (HK):

Christopher Ray Beckham, Elisabeth Sundset, Lena Reitan, Siri Nantiya Leithe, Kjetil Olsen Haugeland, Barbro Nærø, Evy Annie Grønningsæter, Anja Gundersen Dye, Linda-Christin Arneberg, Gerald Kador Folkvord, Irene Kosberg Skagestad, Inger Køhn, Hanne Skjøsberg, Kjetil Andersen, Marit Gjelsvik, Espen Strandhus, Ruth Lindberg, Kjetil Neskvern, Inger Helene Vaaten, Bjørn Mietinen, Gunny Busund, og Suleman Zafar (observatør).

Fra Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO)

Hilde-Marie Martinsen, Mona Haug Medhus, Lillann Norseng, Jørgen Wille, Kirsti Stokland, Hanna Skjebstad Weigård, Geir Flatekvål, Helene Hofoss Thompson, Hilde Myklebust og Arne Larsen, og Else-Margrethe Husby (observatør).

Etter forhandlingene er partene enige om følgende endringer:

§ 12 Overtidsarbeid

12.5 Matpenger

Matpengesatsen endres til kr 96,-

§ 24 Overenskomstens varighet

Denne overenskomst med bilag trer i kraft 1. april 2022 og gjelder til 31. mars 2024 og videre 1 – ett – år om gangen dersom ikke en av partene skriftlig har sagt opp avtalen med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023).

Lønnsregulering

Det gis et generelt tillegg på kr 4,- fra 1. april 2022.

Alle garantilønnssetser jf. Bilag 1 reguleres med 3,3 % fra 1. april 2022. Dette inkluderer det generelle tillegget på kr 4,-.

Bilag 1 – nye garantilønnssetser fra 1.4.2022

Lønns- gruppe	Stillingens innhold og krav til kompetanse	Ansiennitet:	Ansiennitet:	Ansiennitet:
		0 år	1 år	4 år
1	Arbeidsoppgavene er rutinepreget og styrt av klare regler.	Under 18 år: 25.172,- Over 18 år: 29.342,-	-	-
2	Arbeidsoppgavene er stort sett gitt gjennom opptrukne rammer, egne vurderinger forekommer. <i>Kunnskapskrav:</i> - <i>Inntil treårig videregående skole</i>	31.424,-	32.686,-	35.194,-
2-1	Arbeidsoppgaver og kompetansekrav som gruppe 2, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen.	32.972,-	34.232,-	36.742,-
3	Arbeidsoppgavene er i noen grad gitt gjennom fastlagte retningslinjer-/etablert praksis, selvstendige vurderinger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> - <i>Yrkesrelevant fagbrev</i> - <i>Inntil to års spesial-/høyskole-/ universitetsutdanning</i>	33.211,-	34.498,-	37.318,-

3-1	Arbeidsoppgaver og kompetansekrav som gruppe 3, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen.	34.758,-	36.047,-	38.866,-
4	Arbeidsoppgavene har utgangspunkt i gitte mål og resultater, selvstendige vurderinger og problemløsninger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> - <i>Inntil tre års høyskole-/ universitetsutdanning</i>	35.156,-	36.386,-	39.333,-
5.	Ledende stillinger og stillinger som krever spesial-kompetanse. Omfatter ledende og overordnede stillinger med resultatansvar og særlig selvstendige stillinger innenfor et spesialområde. <i>Kunnskapskrav:</i> - <i>Mer enn tre års høyskole-/ /universitetsutdanning</i>	-	-	-

Idrettsbilaget

Bilaget videreføres i perioden 2022 – 2024.

Til protokollen:

Utvalgsarbeid

Utvalgsarbeidet partene avtalte i 2020-oppgjøret videreføres for tariffperioden 2022-2024. NHO tar initiativ til første møte høsten 2022.

Lønnsbestemmelser (§ 10 og Bilag 1)

Partene er enige om å nedsette et utvalg for å gjennomgå § 10 Lønnsforhandlingsbestemmelser og Bilag 1 om lønnsgrupper, stillingers innhold og krav til kompetanse. Formålet er å undersøke om det er nødvendig med en fornyelse for å fange opp endringer i arbeidslivet.

Partene kan i dette arbeidet foreslå et alternativt lønssystem til erstatning for bilag 1.

Arbeidet skal starte innen utløpet av første kvartal 2021. Utvalget leverer en rapport. Resultatet skal presenteres innen utgangen av januar 2022

Kompetanse

Partene er enige om at utvikling av relevant kompetanse for alle arbeidstakere er viktig for blant annet

å trygge arbeidsplasser, bedriftens fremtidsutsikter og sikre konkurransevne. Både bedriften og den enkelte arbeidstaker har hver for seg og i fellesskap ansvar for kompetanseutviklingen.

HK og NHO har diskutert kompetanseutvikling i bedriftene, og vil minne partene på bedriftene om bestemmelsene i Standardoverenskomsten § 18 og Bilag 3 samt Hovedavtalens kapittel XVIII.

Partene oppnevner 3 personer hver.

Det utarbeides en rapport.

Arbeidet starter innen utløpet av 1. kvartal 2021, og ferdigstilles innen utgangen av januar 2022.

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Vedtakelsestidspunkt er 24. mai 2022 kl. 12.00.



Hilde-Marie Martinsen
NHO



Christopher Ray Beckham
Handel og Kontor i Norge