

PROTOKOLL

Den 5. juni 2024 ble det ført forhandlinger mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og NHO Service og Handel i forbindelse med tariffrevisjonen 2024 av Overenskomst for Parkering.

Til stede:

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:

Terje Mikkelsen, Frank Toks og Asle Granås.

Fra NHO Service:

Anna Hjelle, Elisabeth Arctander, Ane Bergo, Perly Haugen, Tonje Stavik og Marit Halleraker.

Partene er enige om følgende:

I Generelle tillegg

Det gis et generelt tillegg på 10,50 kr til alle med virkning fra 1. april 2024.

II DET GJØRES FØLGENDE ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Endring av lønnsbestemmelser:

§ 4 Minstelønnsatser – personlig timelønn med mer

Minstelønnsatsen heves til 215,00 kr per time fra 1. april 2024.

Minstelønnsatsen for unge arbeidere under 18 år heves til 154,50 kr per time fra 1. april 2024.

Minstelønnsatsen i ansiennitetstabellen for 10 års ansiennitet økes med 1 kr til 3 kr. Ny tabell for minstelønnsats blir da:

Etter 2 år	kr 2,00
Etter 4 år ytterligere	kr 2,00
Etter 6 år ytterligere	kr 3,00
Etter 8 år ytterligere	kr 2,00
Etter 10 år ytterligere	kr 3,00

§ 6 Skift – turnusarbeid

Natttillegget i nr. 1 a) heves med 1 kr til 25 kr per time.

Helgetillegget i nr. 1 b) heves med 1 kr til 40 kr per time.

§ 7 nr. 6 Overtid

Matpengesatsen økes til 107 kr.

1
AH

§ 11 Varighet

Ny tekst:

Denne overenskomsten trer i kraft per 1. april 2024 og gjelder til 31. mars 2026 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

Partene er enige om at hensiktsmessige redaksjonelle endringer gjøres ved redigeringen av avtalen.

III ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.

Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, natt- og helgetillegg, fagbrevtillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Frist for vedtakelse er 19. juni 2024.


NHO Service og Handel

Anna Hjelle

Oslo, 5. juni 2024


Norsk Arbeidsmandsforbund
Terje Mikkelsen