

PROTOKOLL

Den 24. mai 2024 ble NHO
Service og Handel og Parat enige
om endringer i Service- og
vedlikeholdsoverenskomsten

Til stede:

Fra Parat: Lars Petter Larsen

Fra NHO Service og Handel: Tonje Thue Width

PROTOKOLL

Partene er enige om følgende endringer i overenskomsten:

Det gis et generelt tillegg på kr. 10,50 fra 1. mai 2024.
De nye minstelønssatsene som fremgår nedenfor inkluderer det generelle tillegget.

Endringer i Del II (generell del)

§ 1 Virkeområde

Andre avsnitt skal lyde som følger [endring i kursiv]:

Tjenester som omfattes av denne overenskomst er bl.a. vaktmestertjenester, spesialrenhold, skadesanering, *skadedyrbekjempelse*, øg-vedlikeholdstjenester og flerfaglige tjenester m.m.

Nye satser:

Kr. 170,03 for unge arbeidere (under 18 år)

Kr. 201,92 over 18 år

§ 4 Arbeidstid

- **Nytt tredje avsnitt:**

"Det er adgang til å gjennomsnittsberegne arbeidstiden etter reglene i arbeidsmiljøloven § 10-5. For skriftlig avtale om gjennomsnittsberegning mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte iht. arbeidsmiljøloven § 10-5 (2), vises det spesielt til Hovedavtalen § 5-1 om målsetting og opptreden mellom partene. Tariffavtalens parter kan også bidra til at slike avtaler etableres."

§ 5 Merarbeid – overtid

Matpengesatsen oppjusteres til kr. 107,-

§ 11 Varighet

"Denne overenskomst trer i kraft per 1. mai ~~2022~~ 2024 til 30. april ~~2024~~ 2026 og videre 1 – ett – år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. halvår

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2023~~ 2025)."

Endringer i bilag til Del II

Bilag A. Flyvedlikehold

§ 1 Lønnsbestemmelse

Ny sats fra 1. mai 2024:

Faglært lakkerer med erfaring fra arbeide med fly

Grunnsats:		kr. 221,65
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	kr. 228,07
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	kr. 228,99
over 9 år ansiennitet	5,50 %	kr. 231,74

Ufaglært lakkerer med erfaring fra arbeide med fly

Grunnsats:		kr. 218,85
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	kr. 225,14
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	kr. 226,04
over 9 år ansiennitet	5,50 %	kr. 228,75

Faglært bil/industri lakkerer

Grunnsats:		kr. 217,41
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	kr. 223,68
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	kr. 224,57
over 9 år ansiennitet	5,50 %	kr. 227,26

Senior operatør

Grunnsats:		kr. 207,54
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	kr. 213,46
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	kr. 214,31
over 9 år ansiennitet	5,50 %	kr. 216,83

Ufaglært bil/industri lakkerer

Grunnsats:		kr. 206,13
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	kr. 211,99
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	kr. 212,84

over 9 år ansiennitet 5,50 % kr. 213,28

Operatør

Grunnsats: kr. 194,84

3 - 6 år ansiennitet 3,50 % kr. 200,31

6 - 9 år ansiennitet 4,00 % kr. 201,08

over 9 år ansiennitet 5,50 % kr. 203,44

Operatør prøvetid

Grunnsats: kr. 189,19

Bilag B. Skadesanering og skadedyrbekjempelse

§ 2 Lønnsbestemmelser

Minstelønssatsene:

Ny sats fra 1. mai 2024:

Skade, miljø og servicearbeider

0-6 mnd 204,89

6 mnd-2 år 206,21

2 - 4 år 211,85

4 - 6 år 214,68

over 6 år 217,50

Spesialarbeider

0 - 2 år 209,03

2 - 4 år 214,67

4 - 6 år 217,5

over 6 år 220,33

Fagarbeider

0-2 år 222,00

2-4 år 224,83

4-6 år 227,65

over 6 år 230,47

- **Nytt nest siste avsnitt**

Bedriftene bør i samarbeid med tillitsvalgte utarbeide et lønnsystem.

Dette kan for eksempel inneholde momenter som fagbrevtillegg, kompetansetillegg, ubekvemstillegg, ansvar og ansiennitetstillegg med mere.

§ 3 Arbeid under spesielle forhold

- Pkt. 3.2 endres på følgende måte [endringer er markert]:

"Sanering av likskader, blodskader etter mennesker og smittefarlig brukerstyr godtgjøres med timelønn tillagt 100 %".

- Pkt. 3.3 endres på følgende måte [endringer er markert]:

For arbeid med asbest, muggsopp, ekstreme kloakkskader, ~~ekstreme blodskader~~ samt arbeid i forurenset miljø* med pålagt bruk av gass- eller friskluftmaske, skal ~~det lokalt avtales både innretning og størrelse av tillegg~~ ~~avtales lokalt tillegg~~.

§ 4 Overtidsarbeid

- Bokstav d) Matpengesatsen endres til hhv. kr. 107,- og kr. 214,-.
- Andre avsnitt strykes:

~~Det gis ikke etterbetaling for overtidsgodtgjørelse~~

Bilag C. Vaktmestere

§ 1 Lønn

Minstelønnssatser:

1. Vaktmester uten håndverksmessig eller liknende relevant utdanning eller praksis:
Ny sats fra 1. mai 2024:

Begynnerlønn	0 år	201,94
	1 år	202,65
	2 år	205,85
	3 år	209,46

2. Vaktmester som er ansatt i stilling som nødvendiggjør håndverksmessig utdanning, bestått vaktmesterskole eller 3 års relevant allsidig praksis som vaktmester:

Ny sats fra 1. mai 2024:

Begynnerlønn	0 år	205,23
	1 år	205,85
	2 år	213,36
	3 år	217,68
etter	6 år	220,47

3. Ansatt i stilling som nødvendiggjør bestått maskinteknisk utdanning:
Ny sats fra 1. mai 2024

Begynnerlønn	0 år	216,98
	1 år	222,29
	2 år	227,27
	3 år	232,56
etter	6 år	235,35

Bilag D. Industriservice

§ 2 Lønnsbestemmelser

Ny sats fra 1. mai 2024

Minstelønnssatser:

Hjelparbeider/håndlanger	198,68
Nybegynner	210,44
Lønn etter 1/2 års ansiennitet	217,50
Lønn etter 2 års ansiennitet	222,43

Bilag E. Flerfaglig tjeneste

§ 2 Lønnsbestemmelser

Minstelønnssatser:

Ny sats fra 1. mai 2024

Bilag E – Flerfaglig tjeneste

0-2 års ansiennitet	207,11
2-4 års ansiennitet	208,11
4-8 års ansiennitet	209,11

Matpengesatsen i nr 4 bokstav d endres til kr 107.

Andre bilag

Det gjøres følgende endringer i bilagene:

- Dagens bilag 11 (Lærling og annen fag-, etter- og videreutdanning) erstattes av et nytt bilag kalt "Opplæring og kompetanseutvikling". Bilaget er vedlagt denne protokollen, se vedlegg 1.

- Parat vil holdes orientert om utvalgsarbeidet mellom NHO Service og Handel og Norsk Arbeidsmandsforbund for å vurdere hvilke faktiske behov og utfordringer både bedrifter og arbeiderne innenfor bransjen står overfor.

Til protokollen:

- Strykingen om etterbetaling av overtidstillegg i bilag B § 4 er av hensyn til ren opprydding og medfører ingen materiell endring.
- Videreutvikling av Service- og vedlikeholdsoverenskomsten:
 - Parat skal holdes orientert om utvalgsarbeidet mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og NHO Service og Handel som i tariffperioden vil se på oppbygging, forenkling og utvikling av overenskomsten.
 -
- Partssamarbeid
 - Parat og NHO Service og Handel er enige i betydningen av et velfungerende partssamarbeid for bedrifter bundet av Service- og vedlikeholdsoverenskomsten (avtale nr. 390). Organisasjonene oppfordrer lokale parter til å i fellesskap vurdere tiltak for opplæring i og/eller videreutvikling av lokalt partssamarbeid.
 - Ved behov for veiledning kan partene be om bistand fra organisasjonene. Dette for eksempel gjennom felles opplæringstiltak for ledere og tillitsvalgte.
 - Gjennomføring av lokale forhandlinger er avhengig av et godt partssamarbeid lokalt. Overenskomstens bestemmelser om lokale forhandlinger kan oppleves som vanskelig tilgjengelig. NHO Service og Handel og Norsk Arbeidsmandsforbund er enige om i tariffperioden å se nærmere på overenskomstens bestemmelser om lokale forhandlinger, med sikte på revidering og klargjøring av relevante bestemmelser. Parat skal holdes orientert om dette arbeidet.
- Oppgjøret er vedtatt 24. mai 2024.
- Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.
- Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg, nattillegg, fagbrevtillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

Oslo 24. mai 2024


Parat

Tonje Thue Width
NHO Service og Handel

Opplæring og kompetanseutvikling

Endringer i teknologi og digitalisering, nye tekniske krav, miljø- og energiløsninger er noe av det som stiller nye krav til Service- og vedlikeholdsbransjen.

NHO Service og Handel og Parat erkjenner den store betydning økt utdanning har for den enkelte, bedriftens utvikling og samfunnet. Dette gjelder både allmennutdanning, yrkesutdanning, voksenopplæring, etterutdanning og omskolering.

Partene vil derfor understreke det verdifulle i at arbeidstakerne stimuleres til å øke sine kunnskaper og styrke sin kompetanse, samt at bedriftene legger stor vekt på planmessig opplæring av sine ansatte, ved eksterne eller interne tilbud. I denne forbindelse vil det være av betydning at det finnes gode og bransjenære faglige tilbud. Både arbeidsgiver og tillitsvalgte forutsettes å oppmuntre ansatte til kompetanseutvikling.

Med sikte på at arbeidstakerne skal kunne kvalifisere seg for nye oppgaver, og kunne oppfylle bedriftens fremtidige krav, er partene enige om at bedriften og de tillitsvalgte regelmessig skal drøfte generelle opplærings spørsmål med tanke på å øke de ansattes kompetansenivå.