

Medlemsundersøkelsen november 2024 NHO SH med delbransjer

Innhold

- **Bakgrunn**
 - Utvikling forrige periode
 - Fremtidsutsikter
 - Sykelønnsordninger

Om undersøkelsen

61. Undersøkelse	
Sendt ut	30.10. kl 07.30
Avsluttet	05.11. kl 16.00
Respondenter	2690
Svarprosent	18%

Antall respondenter NHO SH: 321

Svarprosent NHO SH: na %

	Antall respondenter
Norske frisør- og velværebedrifter	98
Handel	69
Bemanning og Rekruttering	67
Arbeid & Inkludering	45
Drift og Service	25
Sikkerhet og Beredskap	18

Viktig informasjon:

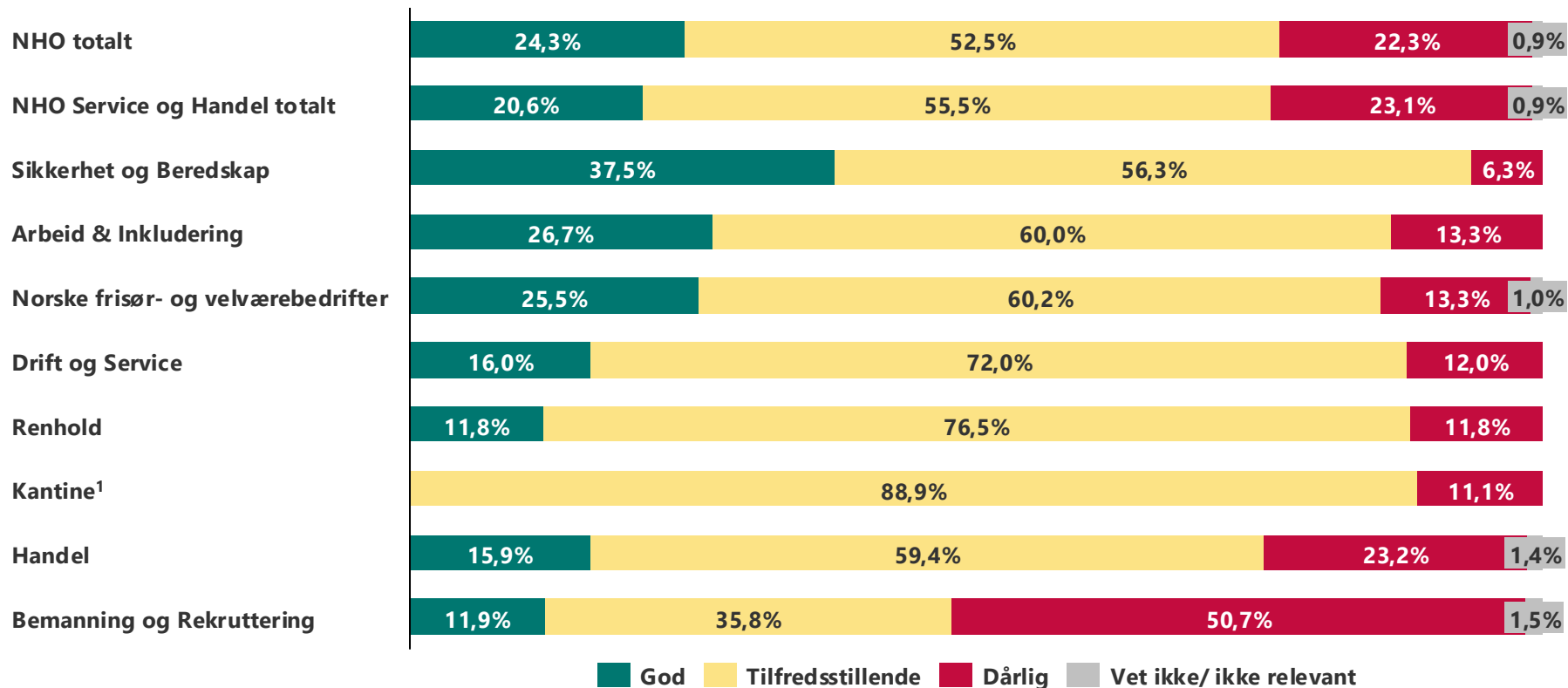
Det er ikke vektet for bedriftenes størrelse eller bransjetilhørighet. En stemme er en stemme, enten bedriften er liten eller stor og uavhengig hvilken bransje den representerer.

Innhold

- Bakgrunn
- **Utvikling forrige periode**
- Fremtidsutsikter
- Sykelønnsordningen

Flere medlemmer synes markedet er dårlig enn godt i november

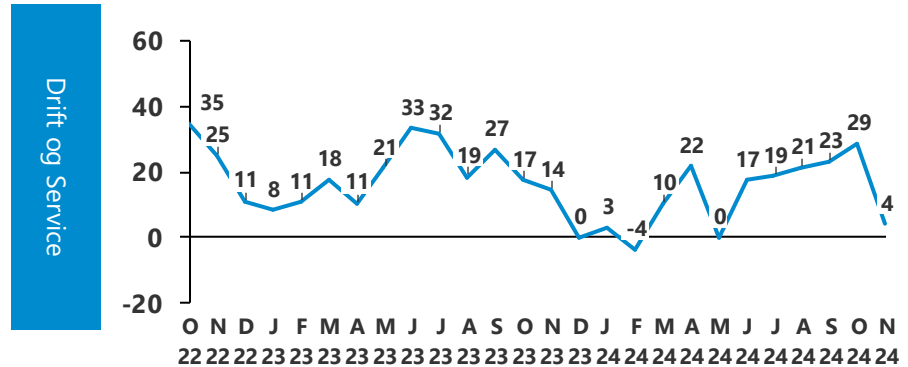
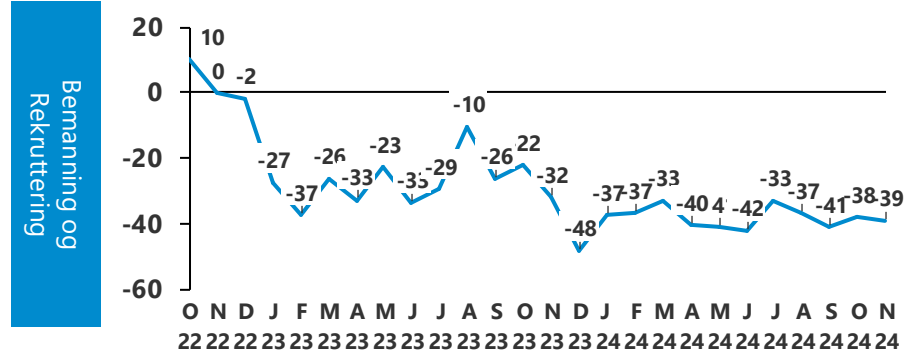
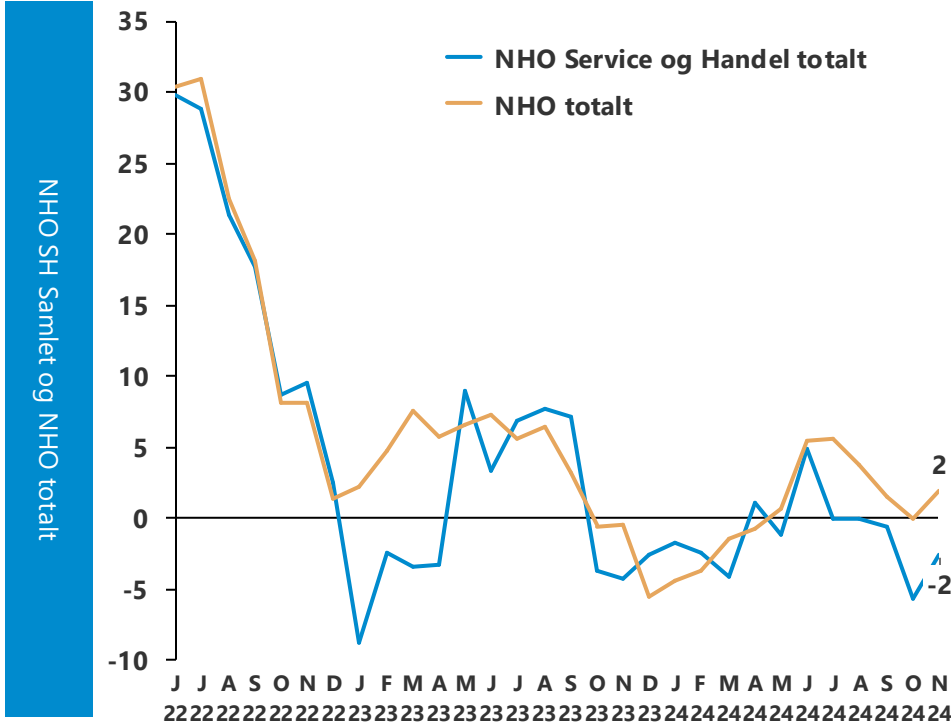
Hvordan vurderes den generelle markedssituasjonen for din bedrift?



Kilde: NHO medlemsundersøkelse. ¹ få respondenter

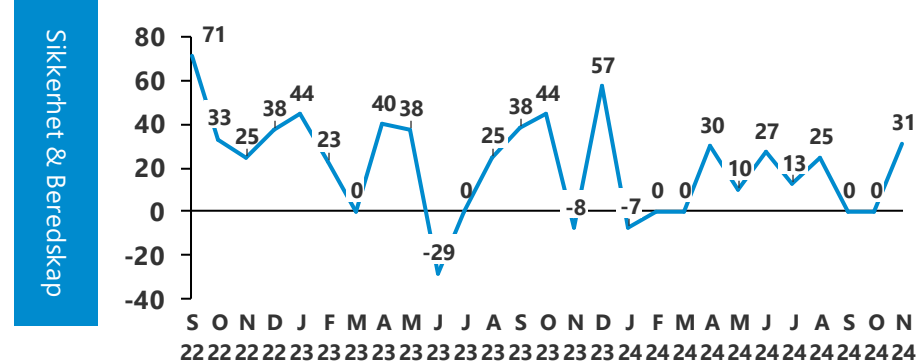
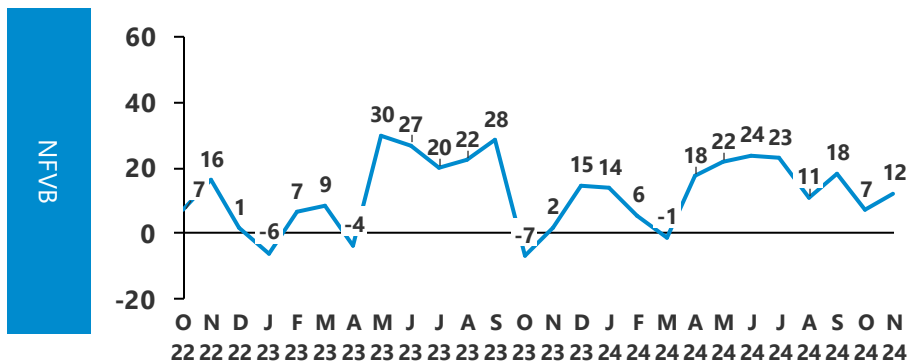
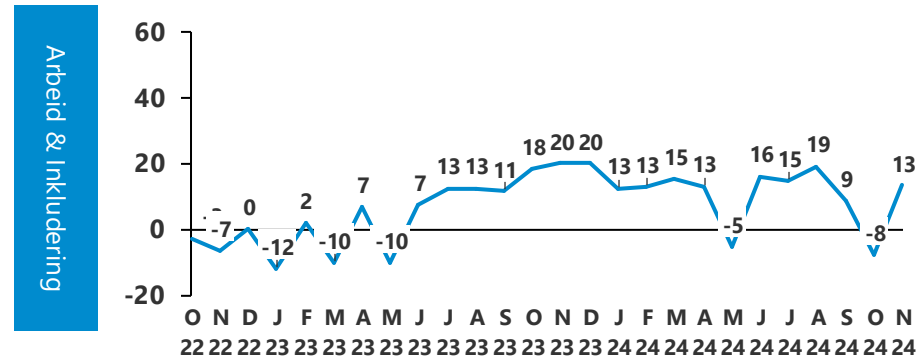
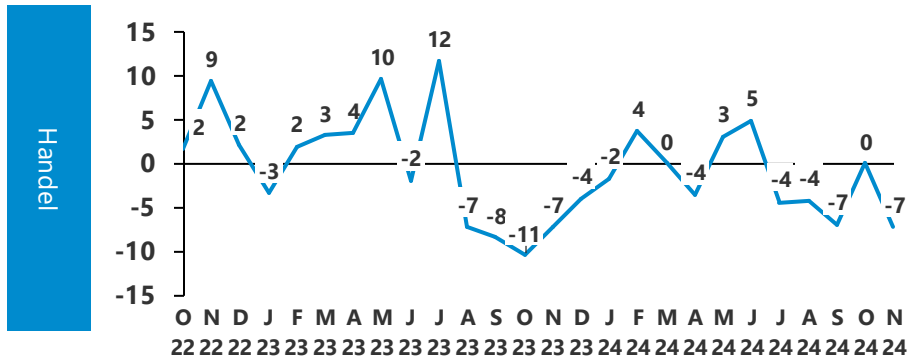
Etter sommeren har markedsoppfattelsen snudd blant NHOSH medlemmer og flere opplever at markedet er dårlig

Nettoutvikling (andel som svarer god – andel som svarer dårlig)



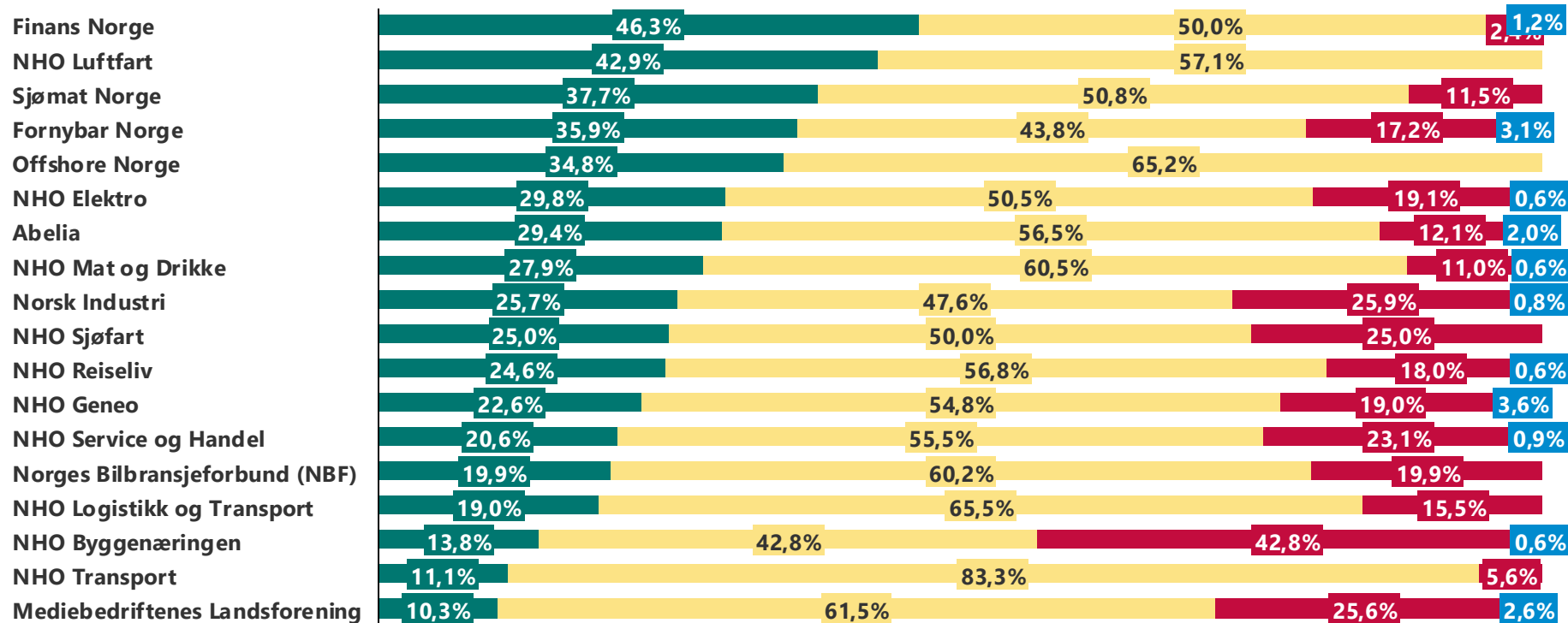
Liten overvekt av medlemmer som synes markedet er godt i november bortsett fra i Handel

Nettoutvikling (andel som svarer god – andel som svarer dårlig)



Markedssituasjonen i de andre delene av næringslivet spriker mye

Opplevd markedssituasjon i november



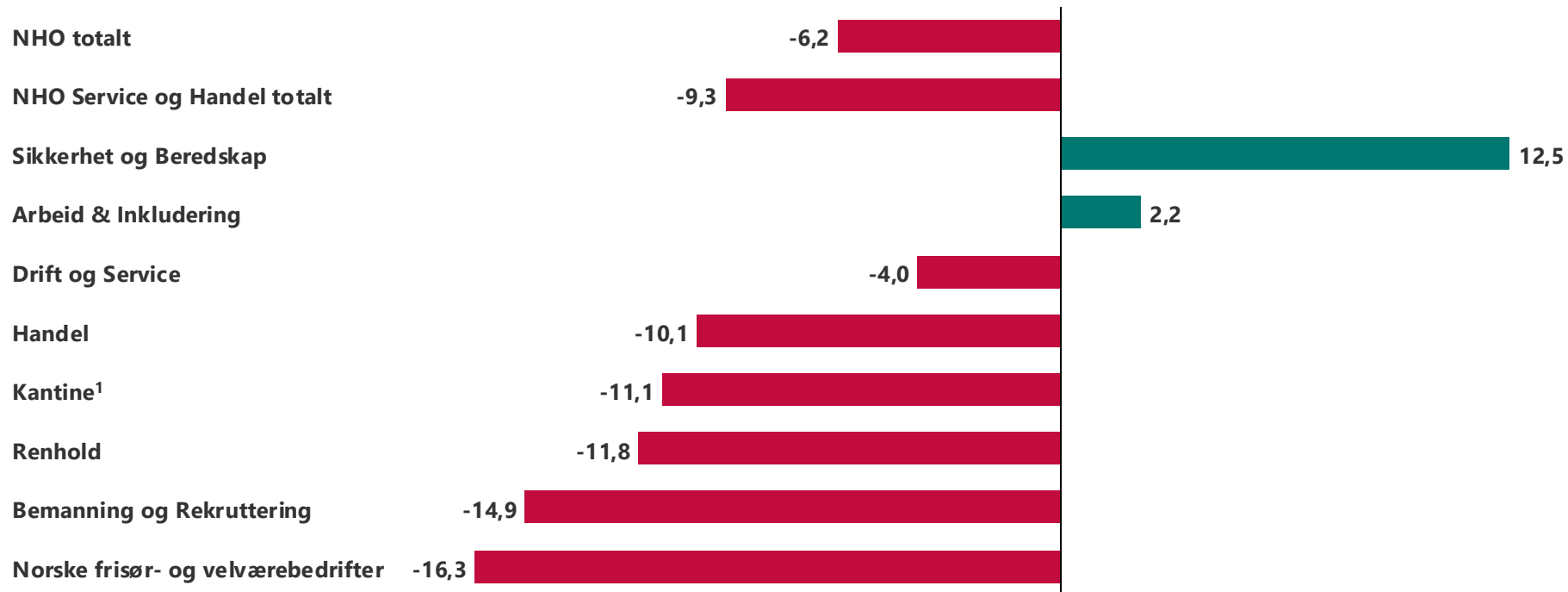
■ God
 ■ Tilfredsstillende
 ■ Dårlig
 ■ Vet ikke/Ikke relevant

Innhold

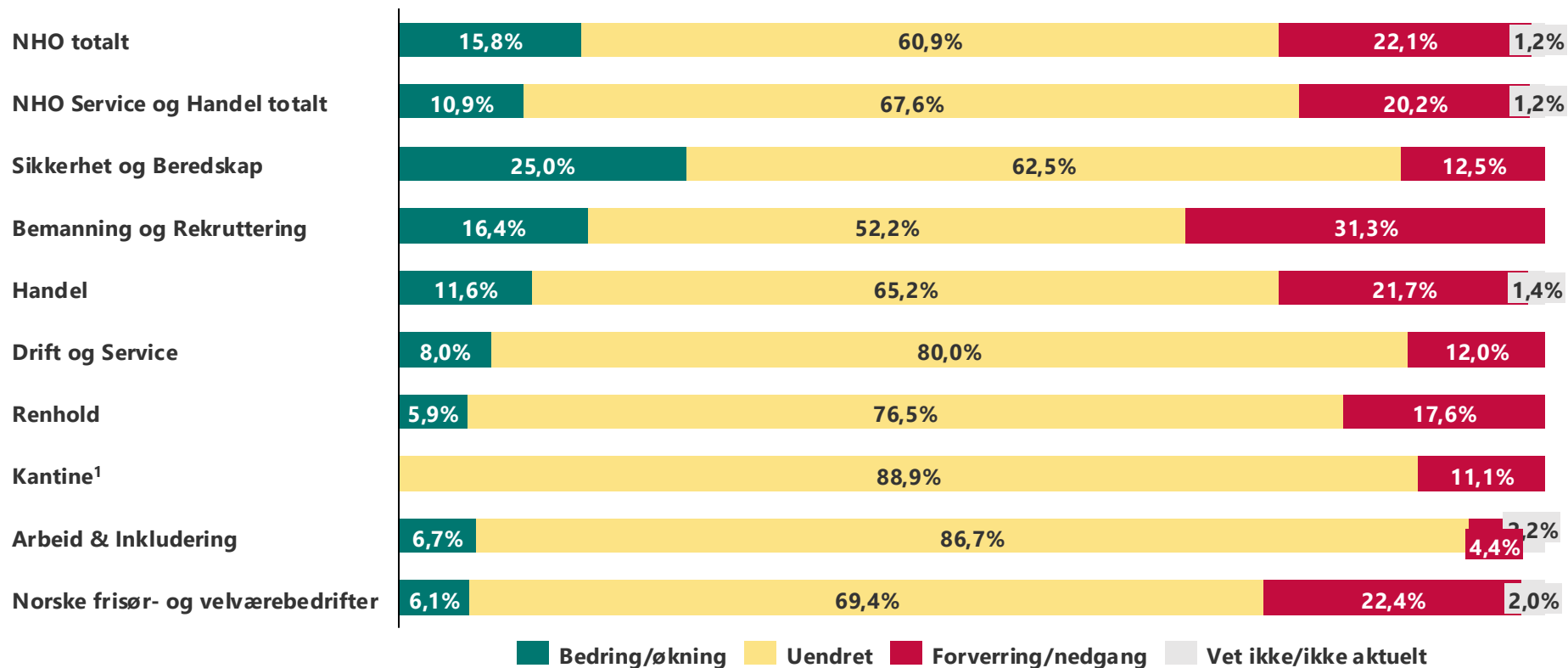
- Bakgrunn
- Utvikling forrige periode
- **Fremtidsutsikter**
- Sykelønnsordningen

Overvekt av pessimister i NHOSH samlet og i de fleste bransjene når bedriftene tenker på markedsutsiktene de neste 6 månedene

Nettoandel (andel som svarer forbedring – andel som svarer nedgang)

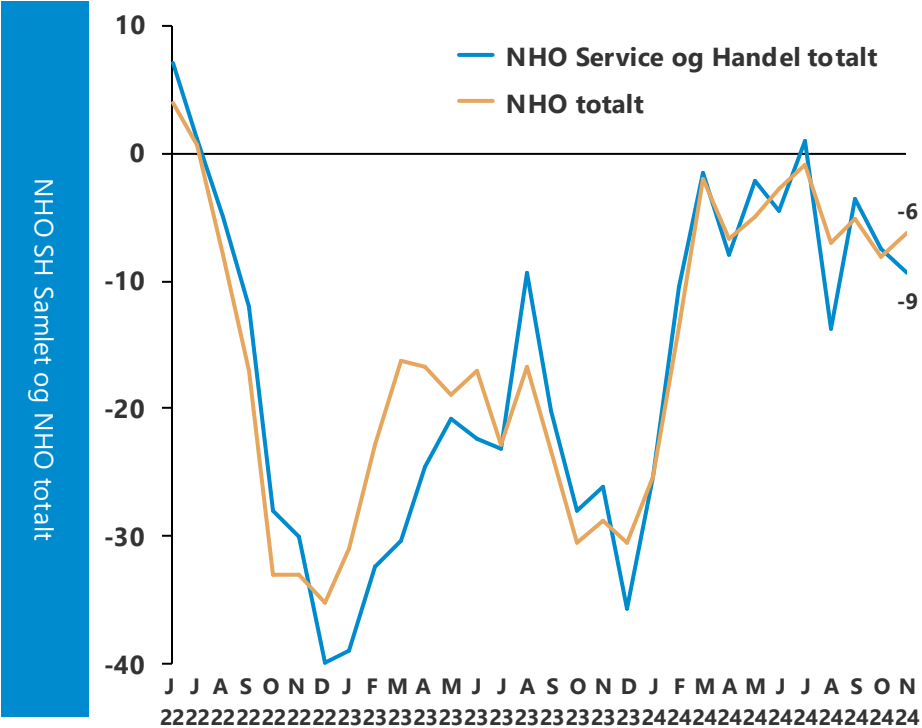


Markedsutsiktene de neste 6 månedene ser svakest ut for Bemanning, Handel og NFVB

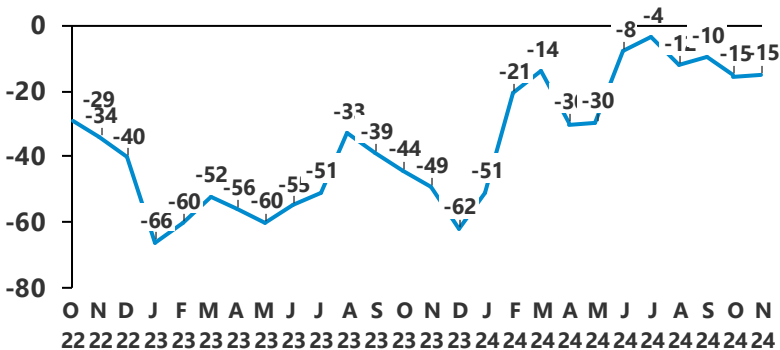


Bedring i markedsutsiktene fra desember 2023 har stagnert, og fortsatt flere som tror markedet forverres enn forbedres i NHO SH

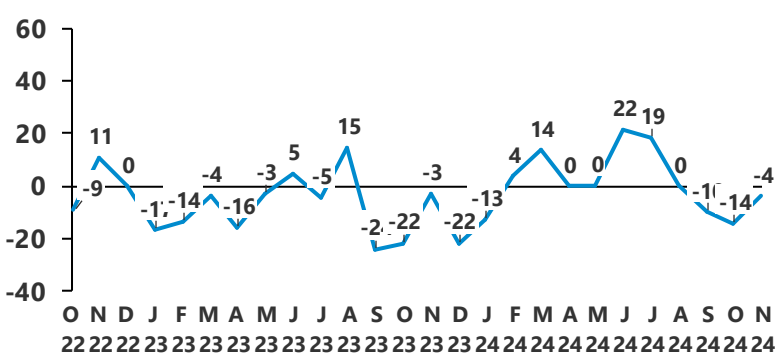
Nettoandel (andel som svarer bedring – andel som svarer nedgang)



Bemannings og Rekruttering

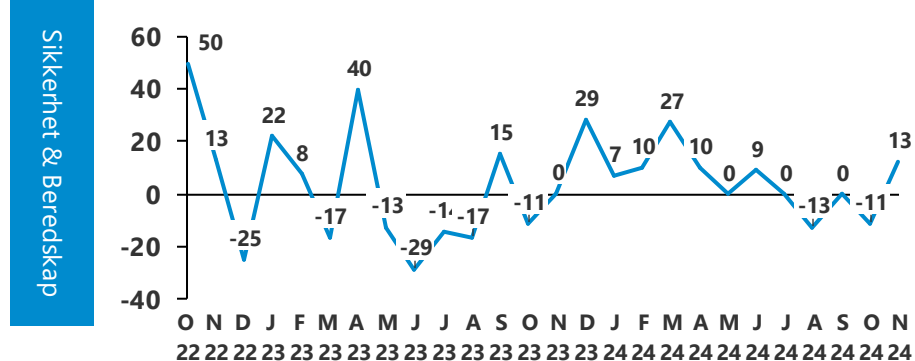
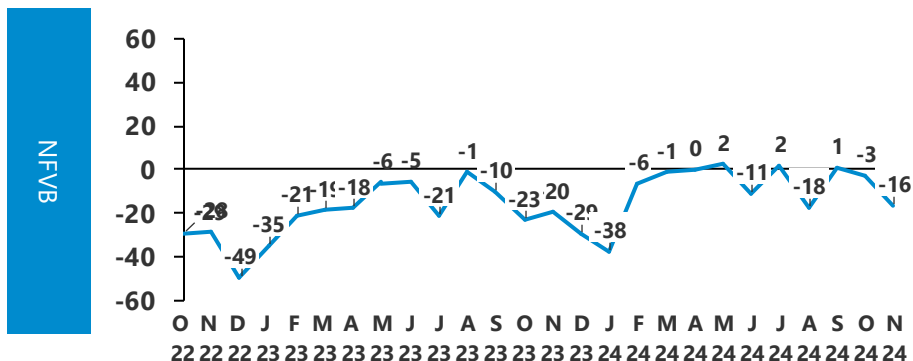
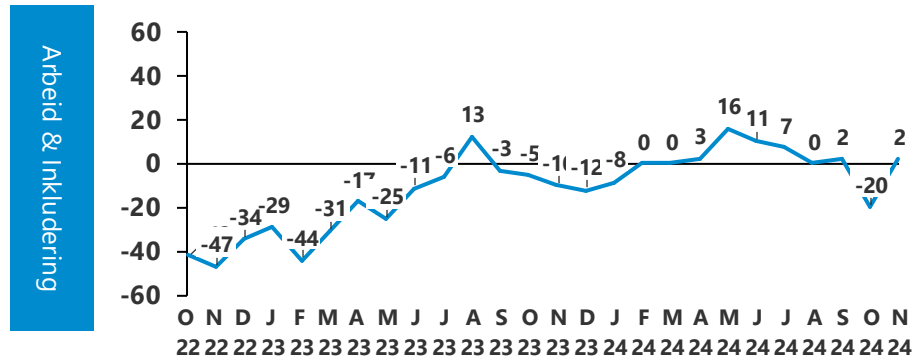
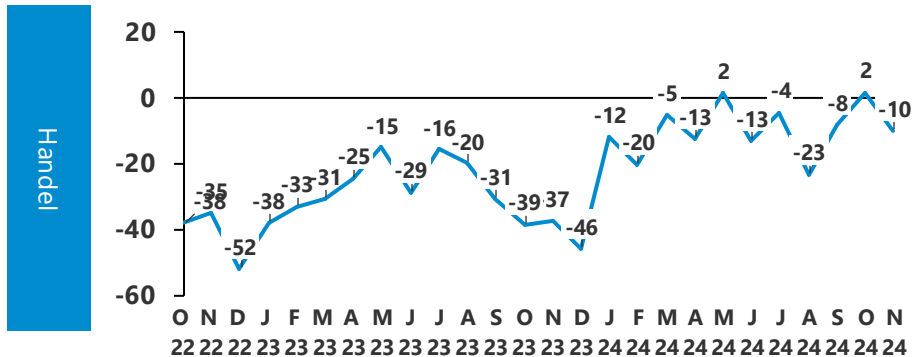


Drift og Service



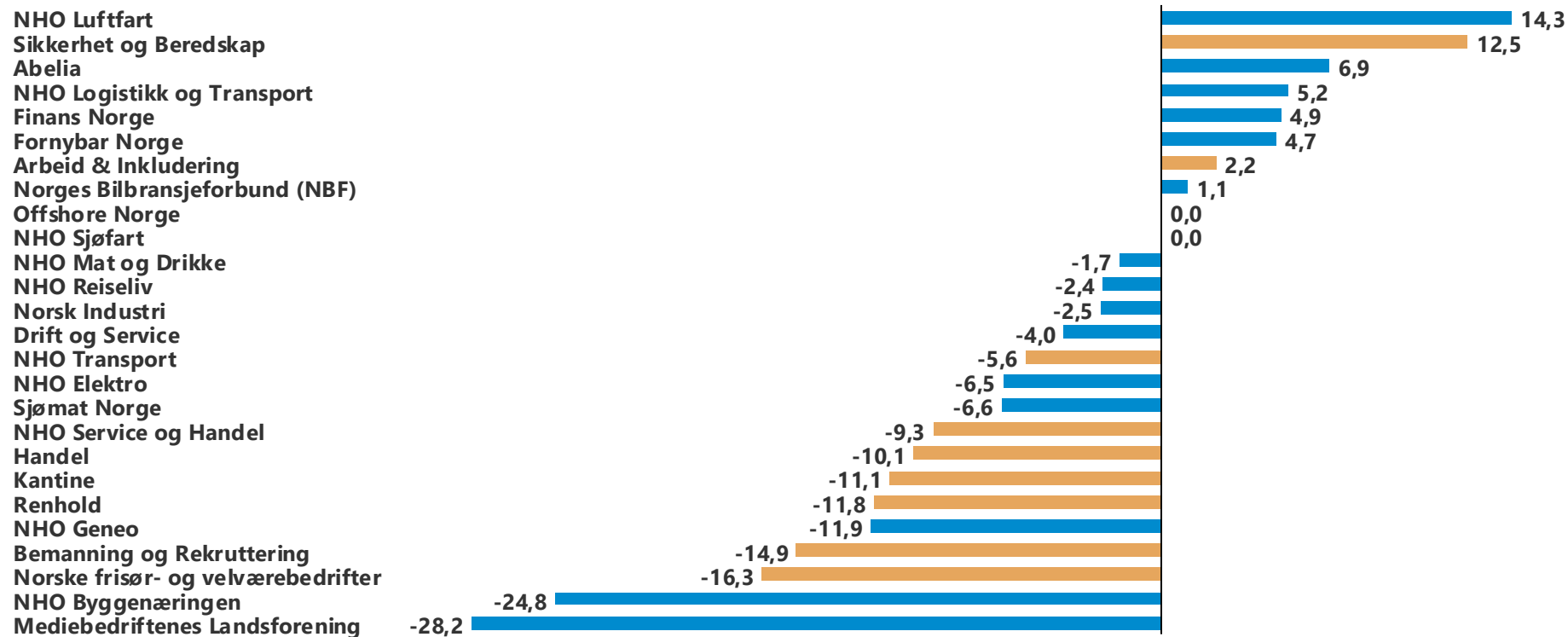
Fremtidsutsiktene svekkes i Handel og NFVB, mens det er en bedring i Arbeid & Inkl og Sikkerhet

Nettoandel (andel som svarer bedring – andel som svarer nedgang)



Fremtidsutsiktene i de andre delene av næringslivet spriker mye og flere av NHOSH bransjene ligger lavt

Markedsutsikter i november (andel svart bedring fratrukket andel svart forverring)

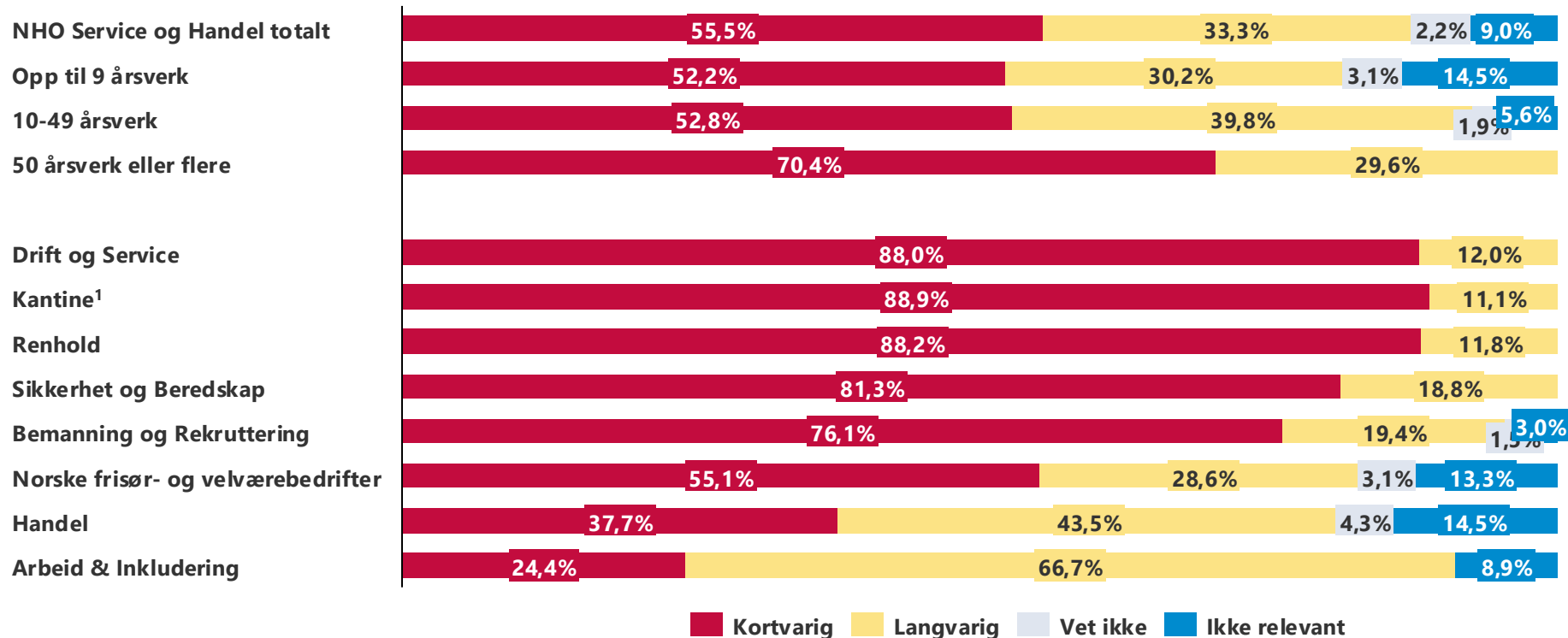


Innhold

- Bakgrunn
- Utvikling forrige periode
- Fremtidsutsikter
- **Sykelønsordningen**

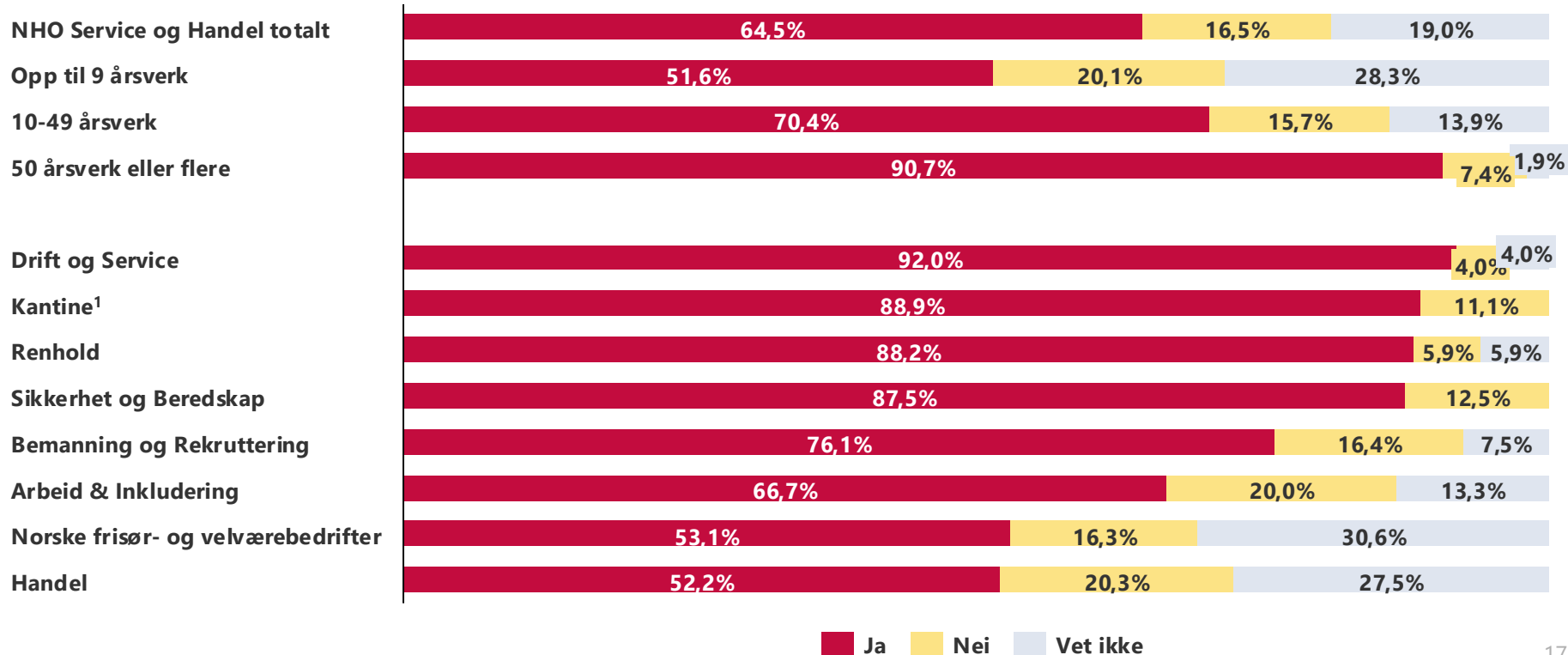
Korttidssykefraværet er mest utfordrende for de fleste bransjene i NHO SH med unntak av Handel og Arbeid & inkludering

Hvilket av følgende sykefravær opplever du som arbeidsgiver som mest utfordrende?



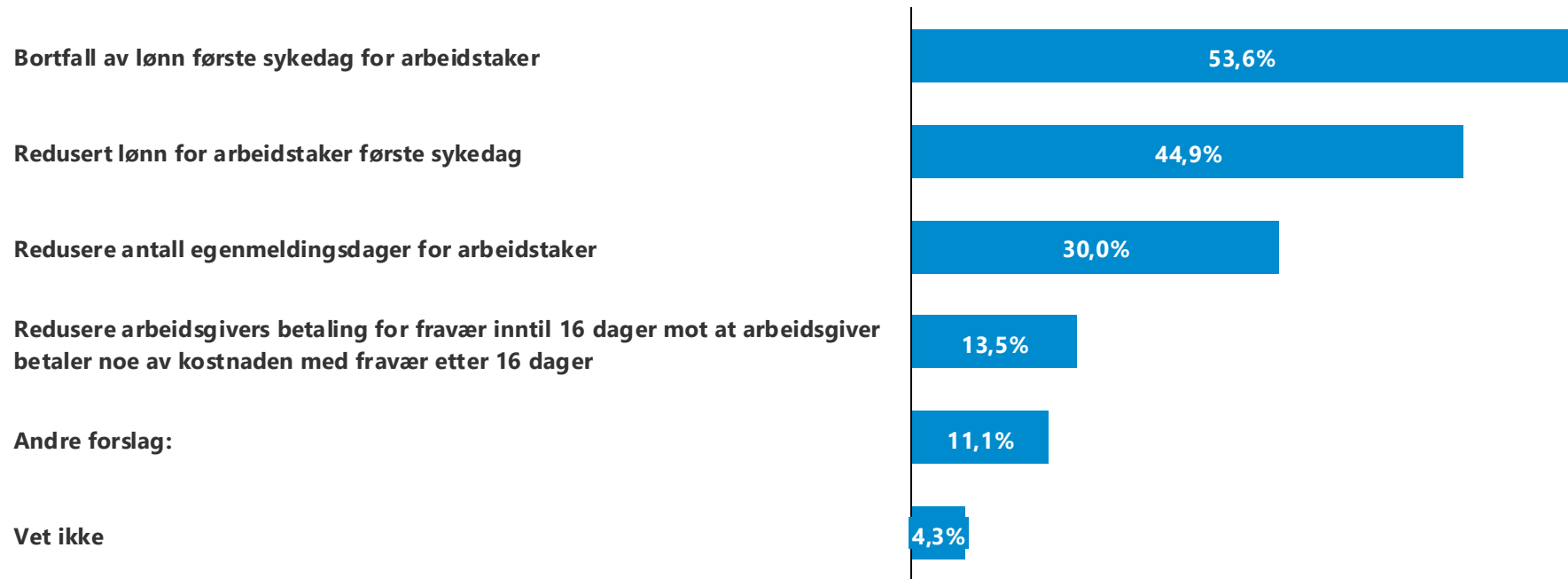
De fleste mener at økonomiske insentiver vil bidra til å redusere sykefraværet

Mener du økonomiske insentiver vil bidra til å redusere sykefraværet?



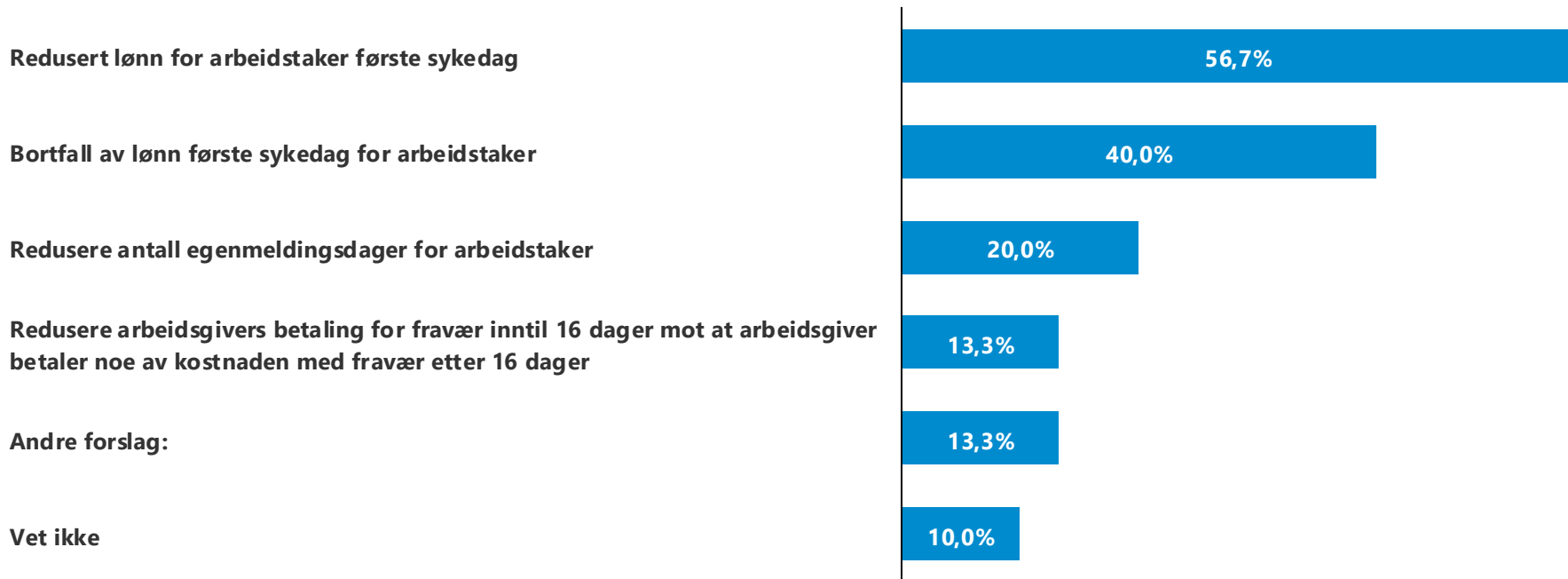
Av NHO SH medlemmer som mener økonomiske insentiver bidrar til redusert sykefravær er det flest som mener bortfall av lønn første sykedag bidrar

Hvilke økonomiske insentiver tror du kan bidra til å redusere sykefravær?



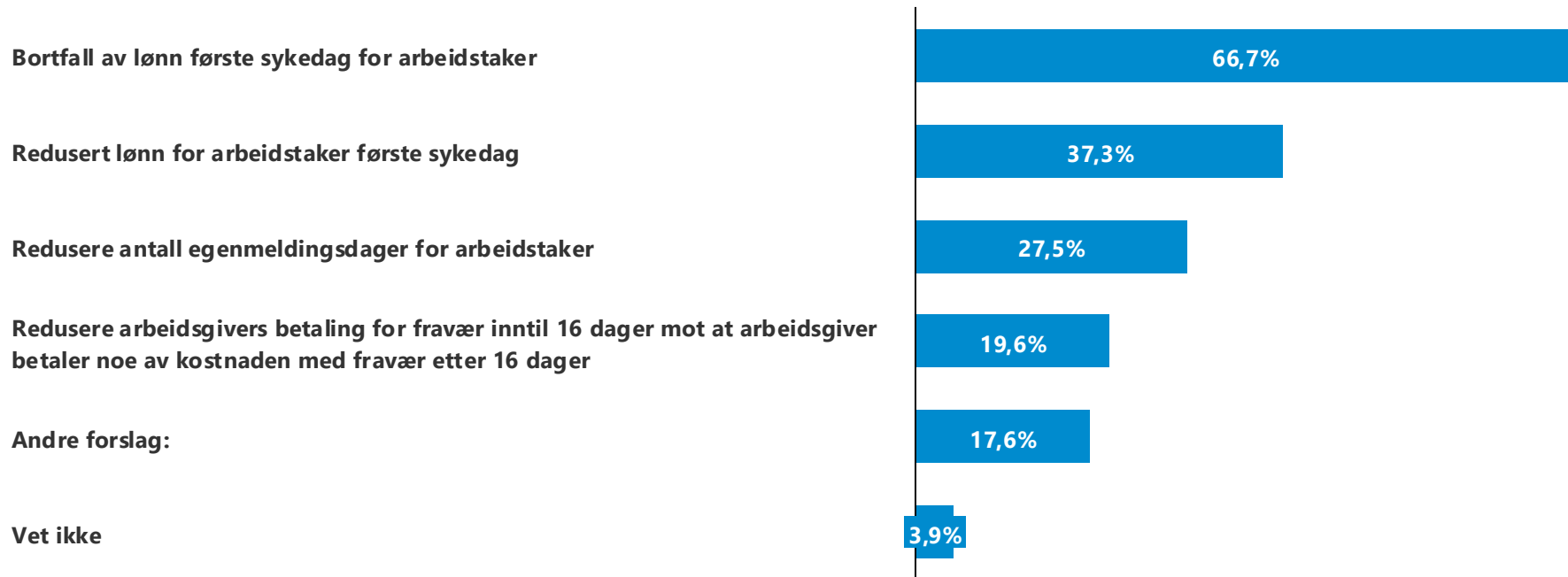
Av Arbeid og Inkl. medlemmer som mener økonomiske insentiver bidrar til redusert sykefravær er det flest som mener redusert lønn første sykedag bidrar

Hvilke økonomiske insentiver tror du kan bidra til å redusere sykefravær?



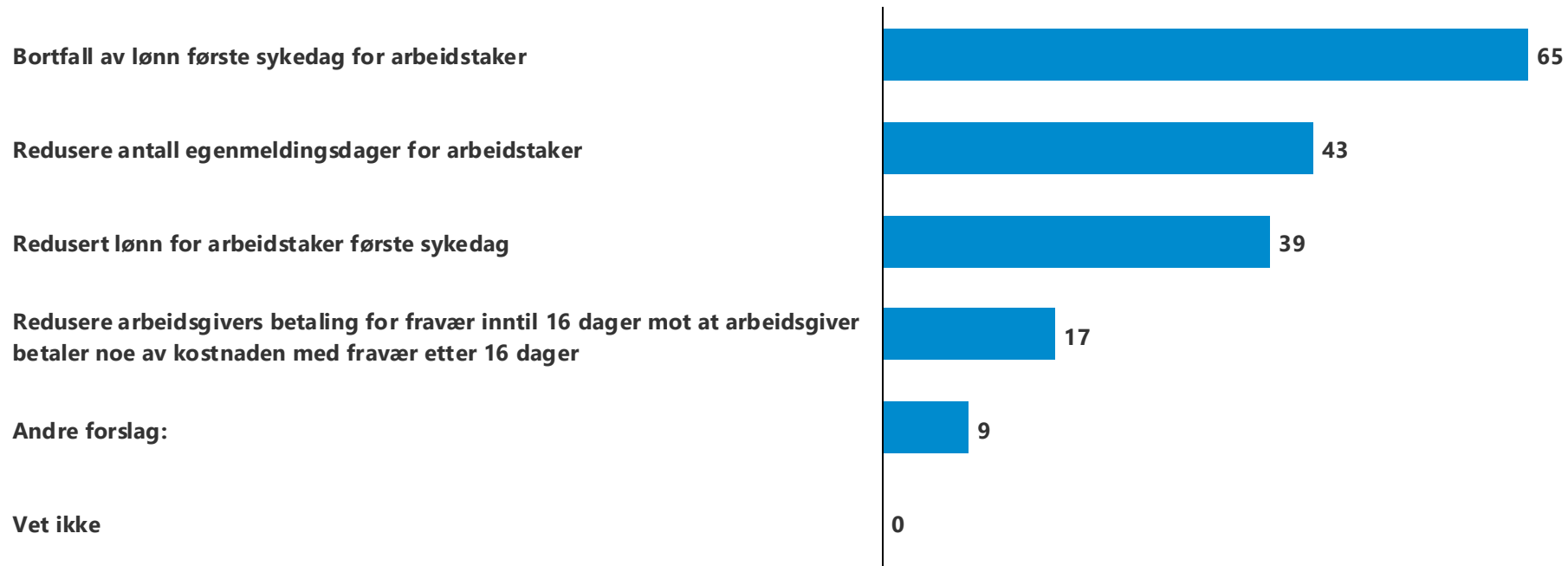
Av bedriftene i Bemanning som mener økonomiske insentiver bidrar til reduksjon i sykefraværet er det flest som mener bortfall av lønn første sykedag bidrar

Hvilke økonomiske insentiver tror du kan bidra til å redusere sykefravær?



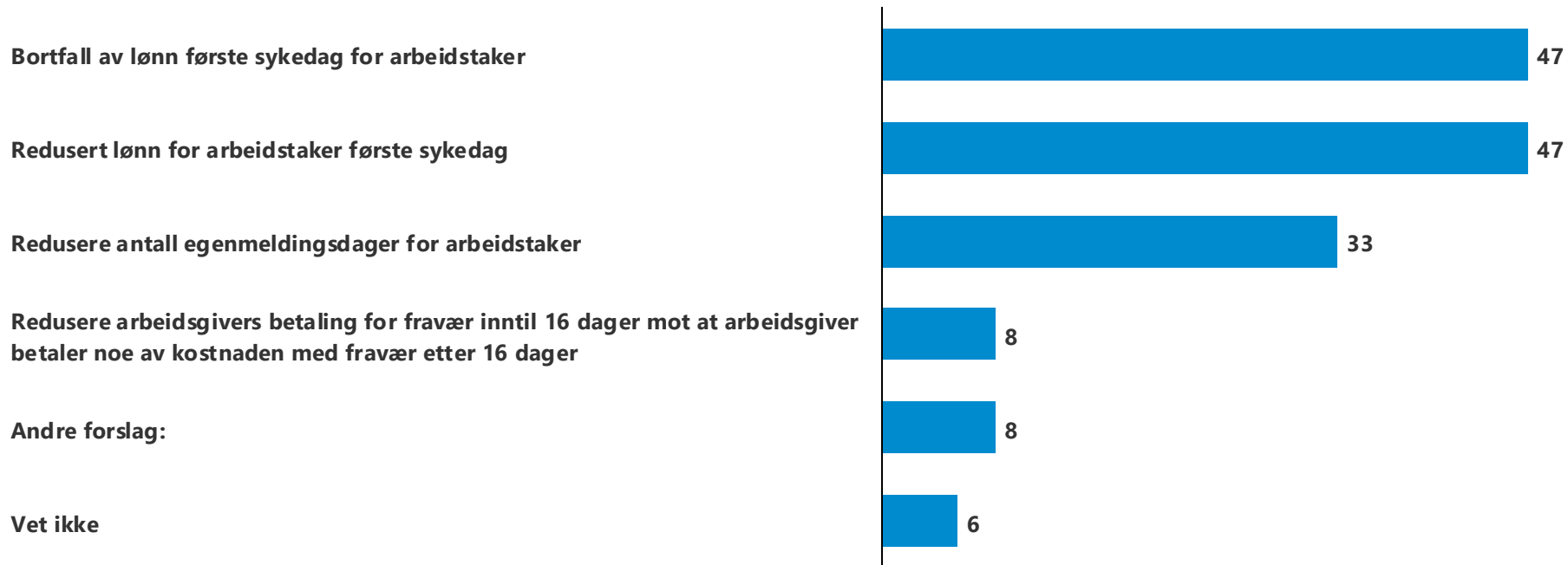
Av bedriftene i Drift & Service som mener økonomiske insentiver kan bidra til redusert sykefravær er det flest som mener bortfall av lønn første sykedag bidrar

Hvilke økonomiske insentiver tror du kan bidra til å redusere sykefravær?



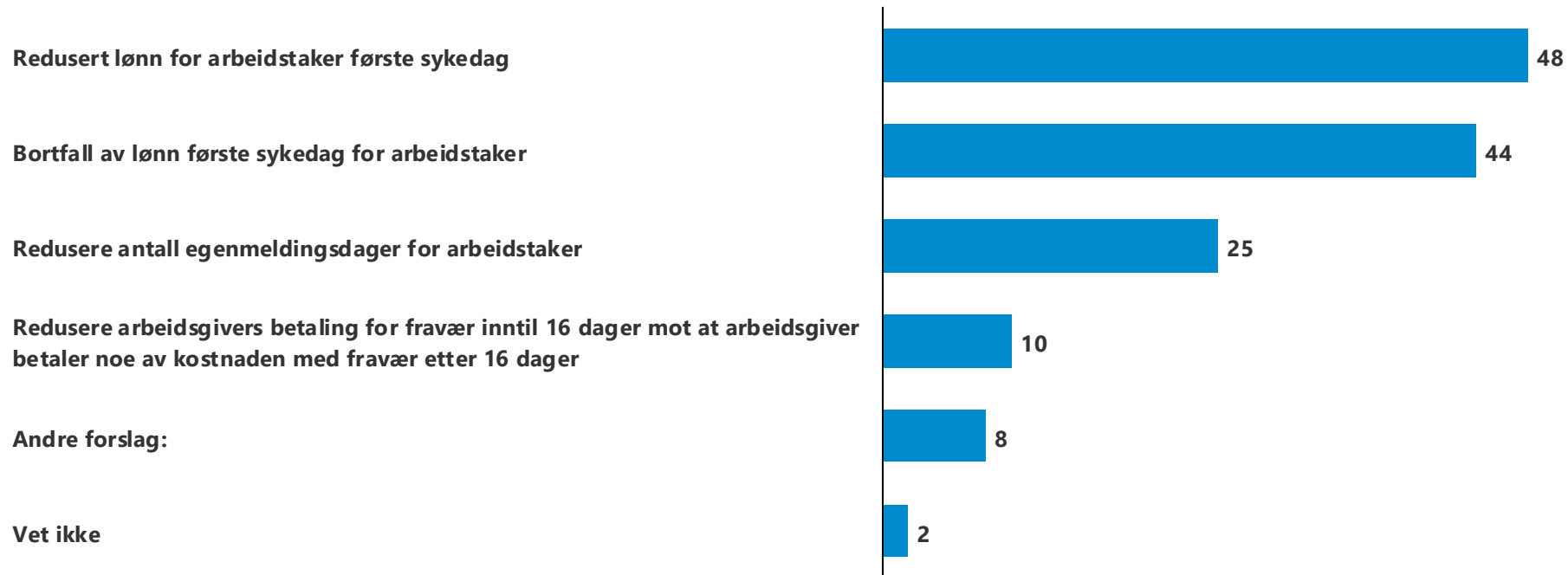
Av bedriftene i Handel som mener økonomiske insentiver reduserer sykefraværet er det like mange som mener bortfall av lønn/reduisert lønn første sykedag bidrar til å redusere sykefravær

Hvilke økonomiske insentiver tror du kan bidra til å redusere sykefravær?



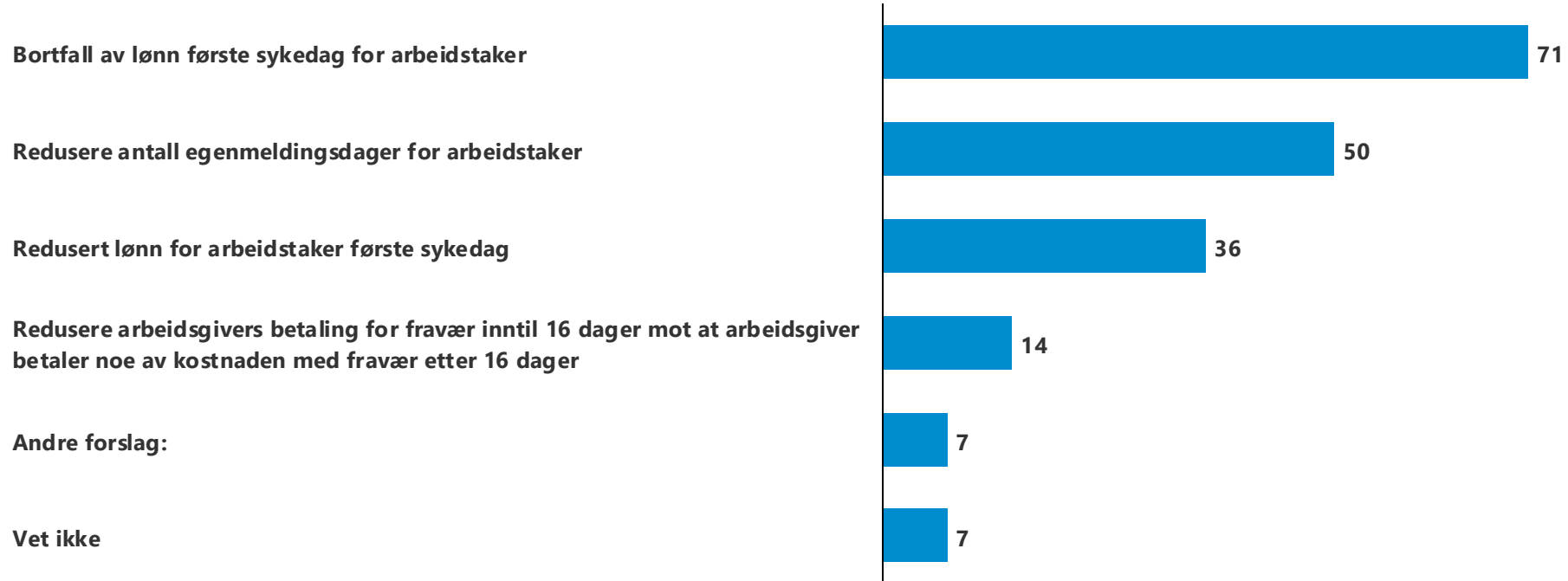
Av NFVBs medlemmer som mener økonomiske insentiver bidrar til redusert sykefravær er det flest som mener redusert av lønn første sykedag bidrar

Hvilke økonomiske insentiver tror du kan bidra til å redusere sykefravær?



Av bedriftene i sikkerhetsbransjen som mener økonomiske insentiver bidrar til redusert sykefravær er det flest som mener bortfall av lønn første sykedag bidrar

Hvilke økonomiske insentiver tror du kan bidra til å redusere sykefravær?



Andre forslag til økonomiske incentiver fra medlemmene

1-2 karensdager. Deretter redusert lønn for alle sykedager frem til dag 30. Langtidssyke kan da ha rettigheter som i dag.

2 karensdager.

80 % lønn i arbeidsgiverperioden

ansvarliggjør sykemelder og gradert sykemelding, Sykemelder skal vurdere sykemelding og være mer restriktiv med å skrive ut sykemelding.

Bedrifter med ansatte med mye kortidsfravær kan bestemme selv om innfører redusert lønn i egenmelding perioden. 50 % f eks som er begynnelse

Bortfall av lønn 3 første dager

For lett å få sykemelding. Leger har det altfor travelt. Har ikke tid til å delta på dialogmøter. Bør derfor heller ikke syke melde. Vet ikke hva som er best, men ytelsen må ned tidligere. I dag får det ingen konsekvenser økonomisk for den sykemeldte. Det går ikke lenger.

Første alternativ er katastrofe for små og mellomstore bedrifter

Få inn 3 karensdager

Godt utfall vil være: 20% lønn første dag, 50% andre dag, 80% lønn resten av perioden frem til staten tar over etter 16 dager

I større grad legge ansvar på legens aktive bidrag, slik at den ansatte kan tilbakevende til arbeid raskere. Mange blir legem eldt sykemeldt uten at sykdom er bakgrunn for fraværet. . For stort ansvar på arbeidsgiver, sørge for at det foreligger mulighet for sanksjonering dersom medvirkningsplikten til den ansatte ikke overholdes. Krav om ukentlig dialog med arbeidsgiver ukentlig. Legen kan forpliktes til å initiere tidlig dialog møte innen uke 4. Dialogmøte et krav før det er mulig å forlenge sykemeldingsperioden. 4.

Ikke betalt første egenmeldingsdag

Karensdag(er)

Krav og ansvar til arbeidstaker. Konsekvenser økonomisk.

leger må bli strengere

Andre forslag til økonomiske incentiver fra medlemmene

Mer involvering av medarbeider dialog med arbeidsgiver - lovfestet tidligere i prosessen. Vår utfordring er manglende innsikt til å kunne tilby reelle tilpasninger. Det er for enkelt for medarbeidere som opplever utfordringer på arbeidsplassen eller privat til å få hjelp eller lage tilpasninger som gir en løsning.

Noe redusert lønn under alt sykefravær

Noe redusert lønn ved langtidsfravær

og å redusere antall egenmeldingsdager

Redusere arbeidsgiverperioden ned til de første 8 kalenderdager og redusere dager pr egenmelding ned til 2

Redusert ytelse kan redusere sykefravær, men kanskje likevel øke lengden påvirke fraværet. Det vil og være et stort skille mellom de som kan ha hjemmekontor og de som må møte. Ikke et treffsikkert tiltak.

Stønadsordning der bedrifter som får personell tilbake i arbeid innen x tid kan få tilbake kostnad fra arbeidsgiverperiode. Slik det er nå har bedrifter null insentiv for å få tilbake noe personell som ikke er nøkkelpersoner fra sykmelding.

Varig lønnstilskudd på personer som har et høyt sykefravær/utfordrende helse, redusere stillingen til eks 50% men fortsatt jobb in bedriften med noe tilskudd til bedriften. Bedre at de er i 50% jobb kontra full uføre

Av de som mener økonomiske incentiver virker er det flest i Sikkerhet og Bemanning som tror bortfall av lønn første sykedag bidrar

Hvilke økonomiske insentiver tror du kan bidra til å redusere sykefravær?
Bortfall av lønn første sykedag



Av de som mener økonomiske incentiver virker er det flest i Arbeid & Inkl og NFVB som tror redusert lønn første sykedag bidrar

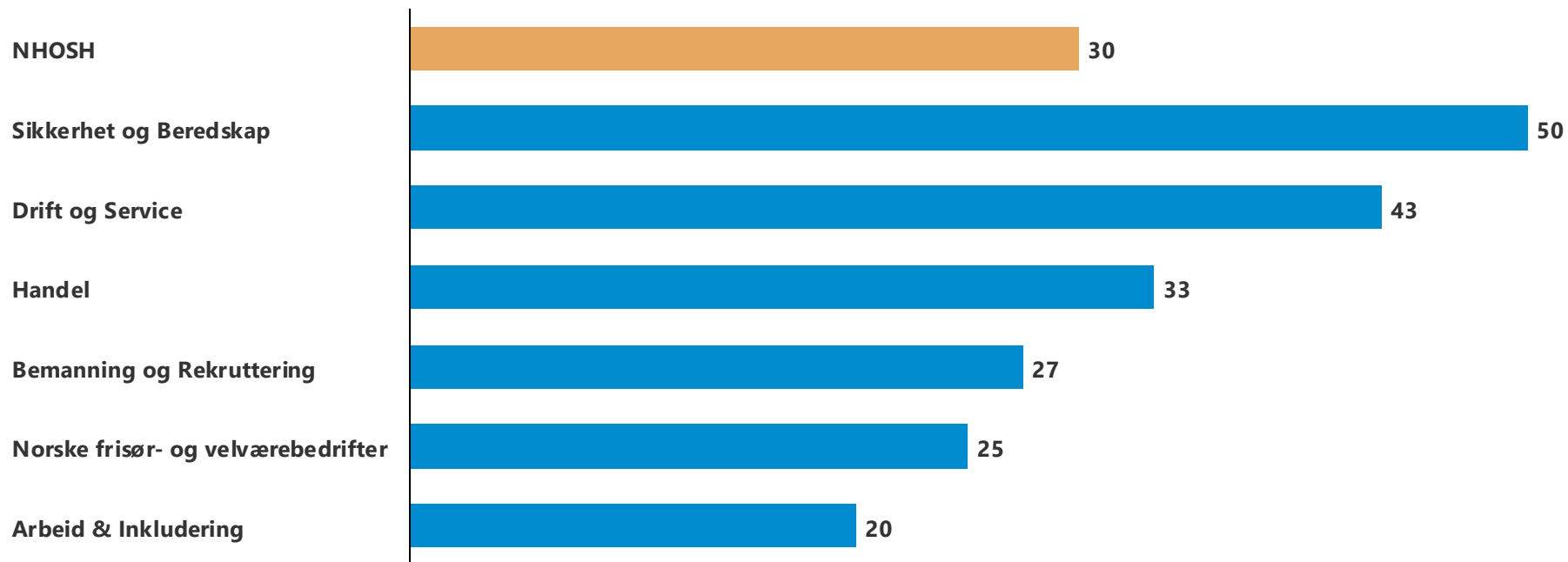
Hvilke økonomiske insentiver tror du kan bidra til å redusere sykefravær?

Redusert lønn første sykedag



Av de som mener økonomiske incentiver virker er det flest i Sikkerhet og Drift & Service som tror redusert antall egenmeldingsdager bidrar

Hvilke økonomiske insentiver tror du kan bidra til å redusere sykefravær?
Redusere antall egenmeldingsdager



Av de som mener økonomiske incentiver virker er det flest i Bemanning og Drift & Service tror redusert betaling av kortere fravær for arbeidsgiver vil bidra

Hvilke økonomiske insentiver tror du kan bidra til å redusere sykefravær?

Redusere arbeidsgivers betaling for fravær inntil 16 dager mot at arbeidsgiver betaler noe av kostnaden med fravær etter 16 dager

